

MINISTERIO PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

SECRETARÍA DE ESTADO DE FUNCIÓN PÚBLICA  
DIRECCIÓN GENERAL DE LA FUNCIÓN PÚBLICA  
SUBDIRECCIÓN GENERAL DE DATOS PARA EL EMPLEO PÚBLICO

REGISTRO CENTRAL DE PERSONAL

TABLAS DE GESTIÓN

DOMINIOS DE VALORES

Causas de cese	Alta de la modalidad C3-BO para las reglas de gestión "H" y "W"
Finalización de Relación de Servicios	Alta de la modalidad EC-BO para las reglas de gestión "H" y "W"

MUY IMPORTANTE:

- Los códigos de las modalidades de cese C3 y Fin de RS deben coincidir.
- Los códigos de las modalidades de cese C2 y Sit. Adm. deben coincidir excepto las marcadas con \*.
- Los códigos de las modalidades de ceses deben ser únicos.

TEXTOS EN ROJO	Concepto que se ha modificado o añadido.
	Concepto que ya no está vigente.
	Concepto eliminado en esta versión.

## CLASE DE PERSONAL Y TIPOS DE RELACIÓN DE SERVICIOS

Código	Clase de Personal	Código	Tipo de Relación de Servicios	Reglas de Gestión	Modalidad de Nombramiento (*)	NRPA	NRP
F	Funcionarios	A	Personal Funcionario de Carrera	A		A	A
		E	Personal Eventual	E		E	E
		I	Personal Funcionario Interino	I	A Plazas vacantes	I	I
					B Sustitucion		
					C Programas temporales		
					D Acumulacion de tareas		
		S	Personal Funcionario en Prácticas	S		S	S
		B	Personal Funcionario de Plazas no Escalafonadas	A		A	A
		D	Personal Funcionario Interino de Plazas no Escalafonadas	I		I	I
L	Laborales	L	Personal Laboral fijo	L			L
		K	Personal Laboral fijo-discontinuo	L			K
		N	Personal Laboral con contrato por circunstancias de la producción	H			N
		OO	Personal Laboral con contrato de sustitución por vacante	H			9
		Y	Personal Laboral docente e investigador de Universidades de duración determinada	H			Y
		RR	PL con contrato formativo para la obtención de la práctica profesional adecuada al nivel de estudios	H			9
		QQ	Personal laboral con contrato de formación en alternancia	H			9
		H	Personal Laboral temporal	H			H
		H1	PL con contrato duración determ.-Progr,financiados con fondos europeos-PRTR-MRR-NextGenerationEU	H			9
		H2	PL con contrato duración determinada-Programas,financiados con fondos europeos-OTROS	H			9
		H3	Personal laboral con contrato para la mejora de la ocupabilidad y la inserción laboral	H			9
		H4	Personal laboral con contrato vinculado a programas de políticas activas de empleo	H			9
		H5	Personal laboral con contrato artístico de carácter temporal	H			9
		W	Personal Laboral indefinido no fijo E.S.	W			W
		Z	Personal Laboral con contrato de Alta Dirección	H			Z
		0	Personal Laboral con la consideración de fijo	L			0
		2	Personal Laboral docente e investigador de Universidades por tiempo indefinido	L			2
		3	Personal Laboral indefinido no fijo - discontinuo E.S.	W			3
		44	Personal Laboral con contrato de sustitución	H			9
		5	Personal Laboral con contrato indefinido - Profesores de religión	L			5
		6	Personal Laboral con contrato de relevo	H			6
		7	Personal Laboral investigador fijo	L			7
		8	Personal Laboral investigador temporal	H			8
		20	Personal Laboral Indefinido - Ámbito de Investigación	L			9
		25	Personal laboral con contrato indefinido	L			9
		J	Personal Laboral a Tiempo Parcial	J			J
		O	Personal Laboral con contrato de interinidad por vacante	H			O
		Q	Personal Laboral con contrato para la formación	H			Q
		R	Personal Laboral con contrato de prácticas	H			R
		T	P. Laboral con contrato de acceso al sistema Español de Ciencia, Tecnología e Innovación	H			T
		U	Personal Laboral con contrato para obra o servicio determinado	H			U
		X	P. Laboral con contrato para incorporac. de investigadores al sistema Español de C. y T.	H			X
		1	Personal Laboral con Contrato de Inserción	H			1
		4	Personal Laboral con contrato de interinidad por sustitución	H			4
C	Contratados	C	Contratados Administrativos	C		C	C
V	Contratados Específicos	F	Contratados Específicos				F
	Personal Vario	P	Personal Vario				P
		G	Personal Vario				G
		V	Personal Vario Sin Clasificar				V
		M	Personal Agrupación Temporal Militar	A			M

Tablas: TCLAPER, TTIPRS, TMODRS

Nota: Las casillas sombreadas corresponden a códigos históricos o de uso interno del RCP .

\* Aplicación del Artículo 10 del Estatuto Básico del Empleado Público.

Jornada del Personal Laboral

Código	Jornada del personal laboral
0	No consta
1	A tiempo completo
2	A tiempo parcial
<b>Tabla: TTIPCON</b>	
	<b>Nota: Esta tabla es ampliable para "calificar" los contratos a segundo nivel.</b>

## Formas de Acceso a la Relación de Servicios

Código	Forma de Acceso	Reglas de gestión tipos de RS												
		A	E	I	S	L	H	W	F	P	G	V		
A	Ejecución de acuerdo Administración-Sindicatos					X								
B	Promoción interna para personal laboral fijo	X			X									
C	Procedimiento de Selección establecido					X	X							
D	Aplicación norma legal específica	X				X	X							
E	Consolidación de Empleo	X		X	X	X								
F	Funcionarización	X			X									
G	Procedimiento de provisión establecido					L								
H	Promoción horizontal para personal laboral fijo	X			X									
I	Integración	X		X	X									
J	Integración Directa (por Ley)	X		X	X									
K	Jubilación Parcial					X								
L	Turno Libre	X			X	X	X							
N	Nombramiento de la Autoridad Competente		X	X										
P	Promoción Interna	X			X	X								
S	Ejecución de Sentencia / Resolucion Administrativa	X		X	X	X	X	X						
T	No consta	X												
U	Personal Docente	X												
V	Cambio de Convenio					X	X	X						
X	Estabilización	X			X	X								
Y	Cambio de régimen jurídico	X												
Q	Promoción Interna Mismo Grupo													
R	Restringido	X												

Tablas: TTIPAC, TTAXTRS

Nota: Las casillas sombreadas corresponden a códigos históricos o de uso interno del RCP.

## Situaciones administrativas o laborales

Código	Situación Administrativa o Laboral		Modalidad	Reglas de gestión tipos de RS								Ocupado	Computa Antigüedad
				A	E	I	S	L	H	W	C		
AC	SERVICIO ACTIVO*	AC	OCUPANDO PLAZA O PUESTO	x	x	x		x	x	x	x	1	1
		A4	A DISPOSICION DEL SUBSECRETARIO, DIRECTOR, DELEGADO DEL GOBIERNO O PRESIDENTE OO.AA.	x								1	1
		A9	EN LAS DOS PRIMERAS FASES DE REASIGNACION DE EFECTIVOS	x								1	1
		FG	DESEMPEÑANDO FUNCIONES FUERA DEL AMBITO DEL R.C.P.	x	x	x	x	x	x	x	x	0	1
		PF	EN PLAZO POSESORIO POR CAMBIO DE PUESTO	x		x		x	x			0	1
		TC	EN TRAMITE: CREACION DE PUESTO INDIVIDUAL O REVISION R.P.T.	x	x	x						1	1
		IL	SIN OCUPAR PUESTO, EN BAJA POR INCAPACIDAD LABORAL	x		x						1	1
EE	EXCEDENCIA ESPECIAL	EE	EXCEDENCIA ESPECIAL	x				x	Y			0	0
EF	EXCEDENCIA FORZOSA	EA	EXC.FORZOSA SUPERADO EL PLAZO EN EXPECTATIVA DE DESTINO O INCUMPLIMIENTO OBLIGACIONES*	x								0	1
		EC	EXCEDENCIA FORZOSA POR PRIVACION DE LIBERTAD POR SENTENCIA CONDENATORIA FIRME					x	x	x		0	0
		EP	EXCEDENCIA FORZOSA POR DESIGNACION O ELECCION PARA CARGO PUBLICO O SINDICAL O COMO PERSONAL EVENTUAL					x	x	x		0	1
		E1	IMPOSIBILIDAD DE REINGRESO O SUSPENSIÓN DE EMPLEO DERIVADA DE PROCESO PENAL	x				x	x	x		0	1
		E2	EXCEDENCIA FORZOSA POR IMPOSIBILIDAD DE REINGRESO DE EXCEDENCIA VOLUNTARIA	x								0	0
		EF	EXCEDENCIA FORZOSA POR REFORMA PLANTILLA O SUPRESION DE PLAZAS	x								0	0
		ES	EXCEDENCIA FORZOSA POR IMPOSIBILIDAD REINGRESO DESDE SUPERNUMERARIO	x								0	0
EV	EXCEDENCIA VOLUNTARIA	DE	EXCEDENCIA POR APLICACIÓN DE NORMATIVA ESPECÍFICA	x	x	x		x	x	x	x	0	1
		DG	EXCEDENCIA VOLUNTARIA POR NOMBRAMIENTO PROVISIONAL EN UN GRUPO O SUBGRUPO SUPERIOR	x								0	0
		DV	EXCEDENCIA EN USO DE FACULTAD LEGAL	x	x	x		x	x	x	x	0	1
		ET	EXCEDENCIA TEMPORAL PARA PERSONAL INVESTIGADOR	x				x				0	0
		EV	EXCEDENCIA VOLUNTARIA	x				x		x		0	0
		VS	EXCEDENCIA VOLUNTARIA POR SUPUESTO LEGAL ESPECIFICO	x	x	x	x					0	1
EX	EXPECTATIVA DE DESTINO	EX	EXPECTATIVA DE DESTINO	x								0	1
OA	SERVICIO EN OTRAS AAPP	OB	SERVICIO EN OTRA A.P. POR PROCESO DE TRANSFERENCIA	x			x					0	0
		OC	SERVICIO EN OTRA A.P. POR PROCEDIMIENTO DE PROVISION DE PUESTOS DE TRABAJO	x								0	1
		OE	SERVICIO EN OTRA ADMINISTRACION PUBLICA	x								0	0
		OF	MOVILIDAD INTERADMINISTRATIVA EN USO DE FACULTAD LEGAL	x								0	1
PI	EN PRACTICAS	ID	DESTINO EN PRACTICAS*				x					1	0
		IN	INTERRUPCION CURSO SELECTIVO O PERIODO DE PRACTICAS				x					0	0
		IP	CURSO SELECTIVO O PERIODO DE PRACTICAS*				x					1	0
		ST	APLAZAMIENTO CURSO SELECTIVO O PERIODO DE PRACTICAS				x					0	0
		SR	NO SUPERACION DE PRACTICAS, CON OPCION A REPETIR				x					0	1

## Situaciones administrativas o laborales

Código	Situación Administrativa o Laboral		Modalidad	Reglas de gestión tipos de RS								Ocupado	Computa Antigüedad
				A	E	I	S	L	H	W	C		
PP	PENDIENTE DE POSESION*	PP	PENDIENTE DE POSESION	x	x	x						0	0
		PD	PENDIENTE POSESION DOCENTE NO UNIVERSITARIO	x								0	0
SC	SUSPENSION DE CONTRATO	AG	SUSPENSION DE CONTRATO POR ADOPCION, GUARDA O ACOGIMIENTO					x	x	x		0	1
		AI	SUSPENSION DE CONTRATO POR ACTIVIDADES INVESTIGADORAS					2	x		x	0	0
		AP	SUSPENSION DE CONTRATO POR MUTUO ACUERDO DE LAS PARTES					x	x	x		0	0
		CR	SUSPENSION DE CONTRATO POR EJERCICIO DE CARGO PUBLICO REPRESENTATIVO					x	x	x	x	0	1
		DR	SUSPENSION DE CONTRATO EN USO DE FACULTAD LEGAL					x	x	x		0	1
		FD	SUSPENSION DE CONTRATO PERSONAL DISCONTINUO					K		3		0	0
		FT	SUSPENSION DE LA ACTIVIDAD DE PERSONAL DISCONTINUO							3		0	0
		IC	SUSPENSION DE CONTRATO POR INCAPACIDAD PERMANENTE REVISABLE					x	x	x		0	1
		IT	SUSPENSION DE CONTRATO POR INCAPACIDAD TEMPORAL					x	x	x		0	1
		MD	SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE LA MADRE BIOLÓGICA POR MATERNIDAD					x	x	x		0	1
		MP	SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DEL PROGENITOR DISTINTO A LA MADRE BIOLÓGICA POR NACIMIENTO					x	x	x		0	1
		NC	NOMBRAMIENTO COMO ALTO CARGO DEL GOBIERNO DE LA NACIÓN, CCAA O ADM. LOCAL					x				0	1
		NE	NOMBRAMIENTO COMO PERSONAL EVENTUAL DEL GOBIERNO DE LA NACIÓN, CCAA O ADM. LOCAL						x			0	1
		PC	SUSPENSION DE CONTRATO POR PERIODO DE PRACTICAS O DE PRUEBA EN CENTRO OFICIAL					x	x	x		0	1
		PL	SUSPENSION DE CONTRATO POR PRIVACION DE LIBERTAD SIN SENTENCIA FIRME					x	x	x		0	1
		PN	SUSPENSION DE CONTRATO POR DISFRUTE DE PERMISO PARENTAL					x	x	x		0	1
		PT	SUSPENSION DE CONTRATO POR PRESTACION DE SERVICIOS DE CARACTER TEMPORAL EN OO.II. O PROGRAMAS DE COOPERACION INTERNACIONAL					x	x	x		0	1
		RE	SUSPENSION DE CONTRATO POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO O LA LACTANCIA					x	x	x		0	1
		RV	SUSPENSION DE CONTRATO POR ENCONTRARSE ACTIVADO COMO RESERVISTA VOLUNTARIO					x	x	x		0	1
		SC	SUSPENSION DE CONTRATO POR CAUSAS RECOGIDAS EN CONVENIO					x	x	x		0	0
		SS	SUSPENSION DE CONTRATO POR SUPUESTO LEGAL ESPECIFICO					x	x	x		0	1
		SU	SUSPENSION DE CONTRATO POR SUSPENSION DE EMPLEO Y SUELDO, POR RAZONES DISCIPLINARIAS					x	x	x		0	0
		SZ	SUSPENSION DE CONTRATO POR CAUSAS RECOGIDAS EN CONVENIO-PERSONAL DOCENTE					x	x	x		0	0
		IE	SUSPENSION DE CONTRATO POR NOMBRAMIENTO DE ALTO CARGO EN GOBIERNOS DE LA NACION, CC.AA. O ADMINISTRACION LOCAL / NOMBRAMIENTO COMO PERSONAL EVENTUAL EN SUS RESPECTIVOS AMBITOS					x	x	x	x	0	1
		MA	SUSP. CONTRATO MATERNIDAD/PATERN/ADOPCIÓN/ACOG. MENOR 6 AÑOS/MENOR EDAD DISCAPAC/DIFICULTAD INSERCIÓN					x	x	x	x	0	1
		SM	SUSPENSION DE CONTRATO POR SERVICIO MILITAR / PRESTACION SOCIAL SUSTITUTORIA					x	x	x	x	0	0

## Situaciones administrativas o laborales

Código	Situación Administrativa o Laboral		Modalidad	Reglas de gestión tipos de RS								Ocupado	Computa Antigüedad
				A	E	I	S	L	H	W	C		
SF	SUSPENSION DE FUNCIONES	FI	SUSPENSION FIRME DE FUNCIONES	x		x	x				x	0	0
		PA	SUSPENSION PROVISIONAL DE FUNCIONES MIENTRAS DURA PROCESO JUDICIAL	x		x	x	x	x	x	x	0	1
		PB	SUSPENSION PROVISIONAL DE FUNCIONES MIENTRAS DURA PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO	x		x	x	x	x	x	x	0	1
		FT	SUSPENSION DE LA ACTIVIDAD DE PERSONAL DISCONTINUO							3		0	0
		PR	SUSPENSION PROVISIONAL	x		x						0	0
SX	SERVICIOS ESPECIALES	XA	S.E. POR DESEMPEÑAR MISION SUP. A 6 MESES EN OOII, GOB./ENTID.PUB.EXTR. O PR. COOP.INT.	x		x						0	1
		XB	S.E. POR ADQUIRIR LA CONDICION DE FUNCIONARIO DE ORGANIZACIONES INTERNACIONALES	x		x						0	1
		XD	S.E. POR ELECCION O DESIGNACION PARA ORGANOS CONSTITUCIONALES O ESTATUTARIOS DE CCAA POR CONGRESO DIPUTADOS, SENADO O ASAMBLEAS LEGISLATIVAS CCAA	x		x						0	1
		XH	S.E. POR DESEMPEÑO CARGO ELECTIVO RETRIBUIDO Y DEDIC. EXCLUSIVA EN CEUTA, MELILLA, EELL O RESP. DE ORG.SUP. Y DIRECTIVOS MUNICIPALES O MIEMBROS ORGANOS LOCALES R. ECONOMICO ADVAS.	x		x						0	1
		XJ	S.E. POR SER CARGO POLITICO INCOMPATIBLE CON LA FUNCION PUBLICA	x		x						0	1
		XM	S.E. POR SER COMISIONADO PARLAMENTARIO DE COMUNIDAD AUTONOMA O ADJUNTO DE ESTOS	x		x						0	1
		XN	SERVICIOS ESPECIALES, DETERMINADO POR NORMA CON RANGO DE LEY	x		x						1	1
		XQ	S.E. POR NOMBRAMIENTO MIEMBRO O ALTO CARGO GOBIERNO, CCAA, CEUTA, MELILLA, INSTITUCIONES DE U. EUROPEA, ORGANISMOS INTERNACIONALES	x		x						0	1
		XR	S.E. POR SER SUBDELEGADO DEL GOBIERNO O DIRECTOR INSULAR	x		x						1	1
		XS	S.E. POR NOMBRAMIENTO PARA PUESTO ASIMILADO A ALTO CARGO EN ORGANISMOS PUBLICOS O ENTIDADES VINCULADAS O DEPENDIENTES	x		x						0	1
		XT	S.E. POR ACCEDER A DIPUTADO O SENADOR DE LAS CORTES GENERALES O MIEMBROS DE LAS ASAMBLEAS LEGISLATIVAS DE LAS CCAA PERCIBIENDO RETRIBUCIONES	x		x						0	1
		XU	S.E. POR ADSCRIPCION A LOS SERVICIOS DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL, DEFENSOR DEL PUEBLO O TRIBUNAL DE CUENTAS	x		x						1	1
		XV	S.E. POR SER DESIGNADO PARA FORMAR PARTE DEL CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL O DE LOS CONSEJOS DE JUSTICIA DE LA CCAA	x		x						0	1
		XW	S.E. POR SER DESIGNADO ASESOR DE GRUPOS PARLAMENTARIOS DE CORTES GENERALES O ASAMBLEAS LEGISLATIVAS DE CCAA	x		x						0	1
		XZ	S.E. POR ACTIVACION COMO RESERVISTA VOLUNTARIO EN LAS FUERZAS ARMADAS	x		x						0	1
		X1	S.E. POR DESEMPEÑO DE PUESTO EN AREAS FUNCIONALES DE LA ALTA INSPECCION DE EDUCACION	x		x						1	1
		X2	S.E. POR DESIGNACION COMO PERSONAL EVENTUAL EN PUESTOS DE CONFIANZA O ASESORAMIENTO POLITICO	x		x						1	1

## Situaciones administrativas o laborales

Código	Situación Administrativa o Laboral		Modalidad	Reglas de gestión tipos de RS								Ocupado	Computa Antigüedad
				A	E	I	S	L	H	W	C		
		SX	SERVICIOS ESPECIALES	x								0	1
		XC	S.E. POR SER MIEMBRO DEL GOBIERNO O ALTO CARGO DEL ESTADO O COMUNIDAD AUTONOMA	x								0	1
		XE	S.E. POR PRESTAR SERV. EN TRIB. CONSTITUC., DEFENSOR DEL PUEBLO, TRIB.CUENTAS O CGPJ	x								1	1
		XF	S.E. POR SER DIPUTADO O SENADOR	x								0	1
		XG	S.E. POR SER DIPUTADO AUTONOMICO Y PERCIBIR RETRIBUCIONES PERIODICAS	x								0	1
		XI	S.E. POR PRESTAR SERVICIOS EN LOS GABINETES DE LA PRESIDENCIA DEL GOBIERNO, LOS MINISTROS, LOS SECRETARIOS DE ESTADO Y LOS DELEGADOS Y SUBDELEGADOS DEL GOBIERNO	x								1	1
		XK	S.E. POR CUMPLIR SERVICIO MILITAR O PRESTACION SOCIAL SUSTITUTORIA	x								0	1
		XL	S.E. POR CARGO ELECTIVO EN ORGANIZACIONES SINDICALES	x								0	1
		XO	S.E. POR SER MIEMBRO DEL PARLAMENTO EUROPEO	x								0	1
		XP	S.E. POR SER SUBSECRETARIO, SECRETARIO GENERAL TECNICO O DIRECTOR GENERAL	x								0	1
		XY	S.E. POR DESIGNACION COMO PERSONAL EVENTUAL EN PUESTOS DE CONFIANZA O ASESORAMIENTO POLITICO -OTROS AMBITOS-	x								0	1
VC	EXCEDENCIA POR CUIDADO DE FAMILIARES	VC	EXCEDENCIA POR CUIDADO DE FAMILIARES	x		x		x	x	x	x	0	1
		V4	EXCEDENCIA PARA EL CUIDADO DE HIJOS	x	x	x		x	x	x	x	0	1
VS	EXCEDENCIA VOLUNTARIA POR PRESTAR SERVICIOS EN EL SECTOR PUBLICO	V2	EXC. VOL. POR SERV. ACTIVO EN OTRO CUERPO O ESCALA DE CUALQUIER A. P. o PL FIJO EN EL SECTOR PUBLICO	x								0	0
		V3	EXCED. VOL. POR SERVICIOS EN ORGANISMOS O ENTIDADES DEL SECTOR PUBLICO	x								0	0
V1	EXCEDENCIA VOLUNTARIA POR INTERES PARTICULAR	VA	EXCEDENCIA VOLUNTARIA-DOCENTE UNIVERSITARIO	x		x		x	x			0	0
		VO	EXCEDENCIA VOLUNTARIA DECLARADA DE OFICIO O APLICACIÓN ART. 13.6 RD 2073/99*	x				x	x			0	0
		V1	EXCEDENCIA VOLUNTARIA POR INTERES PARTICULAR	x				x	H, 8, U, OO	x		0	0
V6	EXCEDENCIA POR APLICACION NORMATIVA INCOMPATIBILIDADES	V6	EXCEDENCIA POR APLICACION NORMATIVA INCOMPATIBILIDADES					x	x	x		0	0



## Situaciones administrativas o laborales

Código	Situación Administrativa o Laboral		Modalidad	Reglas de gestión tipos de RS								Ocupado	Computa Antigüedad
				A	E	I	S	L	H	W	C		
V8	EXCEDENCIA VOLUNTARIA INCENTIVADA	VD	EXCED. VOL. INCENTIVADA POR REESTRUCTURACION CENTROS O ESTABLECIMIENTOS Mº DE DEFENSA					x				0	0
		VE	EXCED. VOL. INCENTIVADA POR CAMBIO DE SEDE	x								0	0
		VG	EXCED. VOL. INCENTIVADA S.E. CORREOS Y TELEGRAFOS	x								0	0
		V8	EXCED. VOL. INCENTIVADA POR PLAN DE EMPLEO	x								0	0
		VT	EXCED. VOL. INCENTIVADA EN PERIODO DE TRANSFERENCIAS	x								0	0
V9	EXCEDENCIA VOLUNTARIA POR AGRUPACION FAMILIAR	V9	EXCEDENCIA VOLUNTARIA POR AGRUPACION FAMILIAR	x				x		x		0	0
55	INFORMACION NO DISPONIBLE	FF	FUERA DEL AMBITO DEL RCP	x				x					
		55	INFORMACION NO DISPONIBLE										
AE	ACTIVIDAD EN AAPP U ORG. PUBLICOS FUERA DEL AMBITO RCP	AE	ACTIVIDAD EN ADMONES. U ORGANISMOS PUBLICOS FUERA DEL AMBITO RCP	x								0	0
		AZ	OBTENCION DESTINO DEFINITIVO EN ADMONES. U ORGANISMOS PUBLICOS FUERA DEL AMBITO RCP	x								0	0
SP	SUPERNUMERARIO	SP	SUPERNUMERARIO	x								0	0
TR	SERVICIO EN COMUNIDADES AUTONOMAS	TD	TRANSFERENCIA POR REAL DECRETO	x			x					0	0
		TE	FINALIZACION PRESTACION DE SERVICIOS TEMPORAL EN LA ADMINISTRACION GENERAL DEL ESTADO	x								0	0
		TV	DESTINO EN CC.AA. OBTENIDO POR PROCEDIMIENTO DISTINTO DE LA TRANSFERENCIA POR R.D.	x								0	0
		TP	DESTINO INICIAL EN COMUNIDAD AUTONOMA*	x								0	0
		TA	UNICO DESTINO CONOCIDO EN CCAA*			x		x	x	x	x	0	0
TX	TRASPASO A COMUNIDAD AUTONOMA	TX	TRASPASO A COMUNIDAD AUTONOMA										
99	SITUACION ADMINISTRATIVA A REVISAR	99	SITUACION ADMINISTRATIVA A REVISAR	x	x	x	x	x	x	x	x	0	0

Valores posibles de "ocupado":

0 - No compatible con la ocupación de puesto de trabajo.

1 - Compatible con la ocupación de puesto de trabajo.

Valores posibles de "computa antigüedad":

0 - No computa en la determinación de la antigüedad.

1 - Computa en la determinación de la antigüedad.

**Tablas: TSITADM, TMODSIT, TMSXTRS, TMCXMSA (Ceses C2).**

Nota: Las casillas sombreadas corresponden a códigos históricos o de uso interno del RCP .

Los códigos de las modalidades de cese C2 y Sit. Adm. deben coincidir excepto las marcadas con \*.

Formas y modalidades de ocupación de puestos de trabajo

Código	Forma de Ocupación	Código	Motivo	Reglas de gestión tipos de RS							
				A	E	I	S	L	H	W	C
OD	OCUPACION DEFINITIVA	C1	CONCURSO EXTRAORDINARIO					x			
		DA	NUEVO INGRESO MANTENIENDO PUESTO ANTERIOR EN OTRO CUERPO O ESCALA	x							
		DB	DESTINO INICIAL	x				x			
		DC	CONCURSO	x				x			
		DD	LIBRE DESIGNACION	x							
		DE	NOMBRAMIENTO EN PUESTO EVENTUAL	x							
		DF	REDISTRIBUCION DE EFECTIVOS	x				x		x	
		DG	REASIGNACION DE EFECTIVOS	x				x		x	
		DH	REINGRESO A PUESTO O DESTINO RESERVADO	x				x		x	
		DI	PERMUTA DE PERSONAL FUNCIONARIO O DE PERSONAL LABORAL EN EL ÁMBITO DEL MISMO CONVENIO	x				x		x	
		DJ	RESOLUCION ADMINISTRATIVA O EJECUCION DE SENTENCIA	x				x		x	
		DK	REINCORPORACION A PUESTO RESERVADO	x				x		x	
		DL	NOMBRAMIENTO / DESIGNACION DE EMBAJADOR	x							
		DN	REANUDACION DE RELACION LABORAL					x		x	
		DO	MODIFICACION DE CLASIFICACION PROFESIONAL					x		x	
		DP	CONCURSO DE MERITOS - DOCENTES UNIVERSITARIOS	x							
		DQ	RECOLOCACION POR REESTRUCTURACION DE CENTROS O ESTABLECIMIENTOS Mº DE DEFENSA					x		x	
		DR	REINGRESO					x		x	
		DS	CONCURSO DE ACCESO - DOCENTES UNIVERSITARIOS	x							
		DT	MOVILIDAD SIN CAMBIO DE FUNCIONES					x		x	
		DU	REINCORPORACION A PUESTO - PERSONAL C.S.I.C.	x							
		DV	REINGRESO/ADSCRIPCION DEFINITIVA - DOCENTES	x							
		DW	MOVILIDAD FUNCIONAL					x		x	
		DX	TRASLADO OBLIGATORIO A UN CENTRO DE TRABAJO EN DISTINTA LOCALIDAD	x				x	x	x	
		DY	ACOMODACION	x							
		DZ	MOVILIDAD DERIVADA DE CONDICIONES FISICAS DEL EMPLEADO O FAMILIARES O POR RAZONES DE EDAD	x				x		x	
		D1	ADSCRIPCION TEMPORAL EN EL EXTERIOR	x							
		D2	NOMBRAMIENTO DIRECTOR CENTRO/INSTITUTO CSIC	x							

Formas y modalidades de ocupación de puestos de trabajo

Código	Forma de Ocupación	Código	Motivo	Reglas de gestión tipos de RS							
				A	E	I	S	L	H	W	C
		D3	OCUPANDO PUESTO					x		x	
		D5	MOVILIDAD EN USO DE FACULTAD LEGAL	x				x		x	x
		D6	MOVILIDAD ENTRE ADMINISTRACIONES PUBLICAS					x			
		D7	MOVILIDAD POR APLICACIÓN NORMATIVA ESPECÍFICA	x				x			
		D8	ADQUISICIÓN DE ESPECIALIDAD	x							
		D9	MOVILIDAD POR SUPUESTO LEGAL ESPECÍFICO	x				x			
		FZ	TRASLADO FORZOSO POR SANCIÓN					x	x	x	
		JR	JUBILACIÓN PARCIAL					x			
		OP	EJERCICIO DEL DERECHO DE OPCIÓN					x		x	
		P3	PERMUTA ENTRE CONVENIOS					x			
		R1	REVOCACIÓN DE PERMUTA DE PERSONAL FUNCIONARIO O PERSONAL LABORAL DENTRO DEL MISMO CONVENIO	x				x			
		R2	REVOCACIÓN DE PERMUTA ENTRE CONVENIOS					x			
		DM	MOVILIDAD GEOGRAFICA					x		x	
OP	OCUPACION PROVISIONAL	IP	MOVILIDAD POR INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL PARA LA PROFESIÓN HABITUAL					x	x	x	
		MC	MOVILIDAD POR DISMINUCIÓN DE LA CAPACIDAD					x	x	x	
		ML	MOVILIDAD EXCEPCIONAL POR RAZONES DE CONCILIACIÓN					x	x	x	
		MM	MOVILIDAD PARA LA PROTECCIÓN DE LA MATERNIDAD					x	x	x	
		MP	MOVILIDAD PARA HACER EFECTIVO EL DERECHO DE PROTECCIÓN A LA SALUD					x	x	x	
		MS	MOVILIDAD POR RAZONES DE SALUD Y POSIBILIDADES DE REHABILITACIÓN					x	x	x	
		PA	ADSCRIPCIÓN PROVISIONAL POR CESE DISCRECIONAL, REMOCION O SUPRESION DEL PUESTO ANTERIOR	x	x	x	x				
		PB	ADSCRIPCIÓN PROVISIONAL POR FINALIZACION DE COMISION DE SERV. SIN RESERVA DE PUESTO	x							
		PC	ADSCRIPCION PROVISIONAL POR REINGRESO AL SERVICIO ACTIVO	x				x		x	
		PD	ADSCRIPCION PROVISIONAL POR REHABILITACION	x							
		PE	COMISION DE SERVICIOS VOLUNTARIA	x		x		x,5	x	x	
		PF	NOMBRAMIENTO DIRECTOR EN FUNCIONES CENTRO/INSTITUTO CSIC	x							
		PG	DESEMPEÑO PROVISIONAL	x				x			
		PI	MOVILIDAD FUNCIONAL					x	x	x	
		PJ	RESOLUCION ADMINISTRATIVA O EJECUCION DE SENTENCIA	x				x	x	x	
		PK	MOVILIDAD DERIVADA DE CONDICIONES FISICAS DEL EMPLEADO O FAMILIARES O POR RAZONES DE EDAD	x		x		x	x	x	
		PQ	A DISPOSICION DEL SUBSECRETARIO, DIRECTOR, DELEGADO DEL GOBIERNO O PRESIDENTE OO.AA.	x							

Formas y modalidades de ocupación de puestos de trabajo

Código	Forma de Ocupación	Código	Motivo	Reglas de gestión tipos de RS							
				A	E	I	S	L	H	W	C
		PR	REINCORPORACION A PUESTO RESERVADO	x				x	x	x	
		PS	DESEMPEÑO TEMPORAL							3	
		PT	ADSCRIPCION TEMPORAL A PUESTO VACANTE					x		x	
		PU	COMISION DE SERVICIOS FORZOSA	x							
		PW	ADSCRIPCION TEMPORAL DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR UNIVERSITARIO	x				x	x		
		PX	ADSCRIPCION PROVISIONAL - DOCENTE	x							
		PY	ACOMODACIÓN	x							
		PZ	DESEMPEÑO PROVISIONAL / COMISION DE SERVICIOS POR SUSTITUCION DEL TITULAR DEL PUESTO	x		x					
		P5	MOVILIDAD EN USO DE FACULTAD LEGAL	x			x	x	x	x	x
		P6	MOVILIDAD ENTRE AAPP ACUERDO CSAP	x			x	x	x	x	x
		P7	MOVILIDAD POR APLICACIÓN NORMATIVA ESPECÍFICA	x			x	x	x	x	x
		P9	MOVILIDAD POR SUPUESTO LEGAL ESPECÍFICO	x				x			
		RP	READMISIÓN PROVISIONAL TRAS DESPIDO EN EJECUCIÓN PROVISIONAL DE SENTENCIA					x		x	
		Z3	DESEMPEÑO DE PUESTO DE TRABAJO DE DISTINTO GRUPO PROFESIONAL					x	x	x	
		C2	COMISION DE SERVICIOS PARA REALIZACION DE TAREAS ESPECIALES	x		x	x				
		C3	COMISION DE SERVICIOS PARA TAREAS TEMPORALES O COYUNTURALES	x		x	x				
		C5	COMISION DE SERVICIOS EN CC.AA. POR UN MAXIMO DE 2 AÑOS	x		x	x				
		PH	MOVILIDAD GEOGRAFICA					x	x	x	
OT	OCUPACION TEMPORAL, PERSONAL NO PERMANENTE	RT	READMISIÓN PROVISIONAL TRAS DESPIDO EN EJECUCIÓN PROVISIONAL DE SENTENCIA						x		
		TA	ADSCRIPCION TEMPORAL DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR UNIVERSITARIO						x		
		TB	DESTINO INICIAL						x		x
		TC	NOMBRAMIENTO EN PUESTO EVENTUAL		x						
		TD	INCORPORACION A PUESTO DOCENTE UNIVERSITARIO						x		
		TE	MOVILIDAD DERIVADA DE CONDICIONES FISICAS DEL EMPLEADO O FAMILIARES O POR RAZONES DE EDAD				x				
		TH	NOMBRAMIENTO DE PERSONAL FUNCIONARIO INTERINO			x					
		TI	MOVILIDAD FUNCIONAL						x		
		TJ	RESOLUCION ADMINISTRATIVA O EJECUCION DE SENTENCIA			x	x		x	x	x
		TK	TRASLADO FORZOSO POR SANCIÓN						x		

Formas y modalidades de ocupación de puestos de trabajo

Código	Forma de Ocupación	Código	Motivo	Reglas de gestión tipos de RS							
				A	E	I	S	L	H	W	C
		TL	MOVILIDAD EXCEPCIONAL POR RAZONES DE CONCILIACIÓN						x		
		TM	MOVILIDAD GEOGRAFICA						x		
		TN	REANUDACION DE RELACION LABORAL						x	x	
		TO	MODIFICACION DE CLASIFICACION PROFESIONAL						x		
		TP	SUPRESIÓN DEL PUESTO ANTERIOR		x	x	x		x		
		TQ	RECOLOCACION POR REESTRUCTURACION DE CENTROS O ESTABLECIMIENTOS M° DE DEFENSA						x		
		TR	REINGRESO			x			x	x	
		TS	REINCORPORACION A PUESTO			x			x	x	
		TT	DESTINO EN PRACTICAS				x				
		TV	MOVILIDAD SIN CAMBIO DE FUNCIONES						x	x	
		TX	TRASLADO POR NECESIDADES DEL SERVICIO						x		
		TY	ACOMODACION		x	x	x				
		TZ	MOVILIDAD DERIVADA DE CONDICIONES FISICAS						x		
		T1	TRASLADO OBLIGATORIO A UN CENTRO DE TRABAJO EN DISTINTA LOCALIDAD						x		
		T2	MOVILIDAD PARA LA PROTECCIÓN DE LA MATERNIDAD						x		
		T3	OCUPANDO PUESTO						x		
		T4	SUSTITUCION DEL TITULAR			x			44 y 6		
		T5	MOVILIDAD EN USO DE FACULTAD LEGAL		x	x	x		x		x
		T6	MOVILIDAD ENTRE AAPP ACUERDO CSAP		x	x	x		x		
		T7	MOVILIDAD POR APLICACIÓN NORMATIVA ESPECÍFICA		x	x	x		x		x
		AC	SERVICIO ACTIVO	x	x	x	x	x	x	x	x
		TF	REDISTRIBUCION DE EFECTIVOS			x			x		
		TG	REASIGNACION DE EFECTIVOS						x		
		T9	MOVILIDAD POR SUPUESTO LEGAL ESPECÍFICO	x		x	x		x	x	x
		TW	DESEMPEÑO TEMPORAL							3	
AC	SERVICIO ACTIVO	A1	SERVICIO ACTIVO EN PLAZA OBTENIDA POR CONCURSO	x							
		A3	DESTINO PROVISIONAL POR INGRESO O REINGRESO	x							
		A7	REDISTRIBUCION DE EFECTIVOS	x							
		A8	RECLASIFICACION	x							
98	FORMA DE OCUPACION INDETERMINADA	98	INTEGRIDAD DE LA INFORMACION - ART 15 RD 2073/1999	x	x	x	x	x	x	x	x
<b>Tablas: TFOROCU, TMODECU, TMOXTRS</b>											
Nota: Las casillas sombreadas corresponden a códigos históricos o de uso interno del RCP.											

Causas y modalidades de ceses en puestos de trabajo

Cód.	Tipos de Cese	Cód.	Modalidades de Cese	Reglas de gestión tipos de RS								Reserva	Cierra reserva anterior
				A	E	I	S	L	H	W	C		
C1	CESE SIN CAMBIO DE SITUACION ADMINISTRATIVA O LABORAL	AE	CESE POR ADQUISICIÓN DE ESPECIALIDAD	x								N	
		AT	ADSCRIPCION TEMPORAL					x		x		P	
		BA	CAMBIO DE ADSCRIPCION-DOCENTE NO UNIVERSITARIO	x								N	
		BC	DESPLAZAMIENTO - DOCENTE NO UNIVERSITARIO	x								N	
		BF	CESE POR NOMBRAMIENTO/DESIGNACION EMBAJADOR	x								N	
		BG	CESE EN CARGO DE EMBAJADOR	x								N	
		CA	CAMBIO DE PUESTO DE PERSONAL NO PERMANENTE			x	x					N	
		CB	SUPRESION DEL PUESTO	x	x	x	x	x	x	x		N	
		CE	LIBRE DECISION/CESE AUTOMATICO DEL ORGANO O AUTORIDAD DE NOMBRAMIENTO	x								N	
		CF	CAMBIO DE DESTINO DOCENTE UNIVERSITARIO						x			N	
		CG	FINALIZACION DE COMISION DE SERVICIOS	x		x		x	x	x		N	
		CH	RENUNCIA A PUESTO DE TRABAJO DOCENTE O DE ASESOR TECNICO EN EL EXTERIOR	x								N	
		CI	COMISION DE SERVICIOS EN COMUNIDADES AUTONOMAS*	x								P	
		CJ	COMISION DE SERVICIOS EN ADMINISTRACIONES U ORGANIS.PUBLICOS FUERA DEL AMBITO DEL R.C.P.*	x								P	
		CL	TRASLADO VOLUNTARIO					x				N	
		CM	MOVILIDAD FUNCIONAL					x	x	x		P	
		CP	NOMBRAMIENTO DIRECTOR CENTRO/INSTITUTO CSIC	x								N	
		CQ	REESTRUCTURACION DE CENTROS O ESTABLECIMIENTOS Mº DE DEFENSA					x	x	x		N	
		CS	FINALIZACION NOMBRAMIENTO DIRECTOR CENTRO/INSTITUTO CSIC	x								N	
		CT	CONCURSO DE TRASLADOS FUERA DEL AMBITO DEL R.C.P. (JUSTICIA)*	x				L,0,2				N	
		CU	MODIFICACION DE CLASIFICACION PROFESIONAL					x	x	x		N	
		CX	FIN MOVILIDAD					x	x	x		N	
		CY	OBTENCION DESTINO EN ESPAÑA - FUNCIONARIO DE CARRERA DIPLOMATICA	x								N	
		CZ	MOVILIDAD DERIVADA DE CONDICIONES FISICAS DEL EMPLEADO O FAMILIARES O POR RAZONES DE EDAD	x		x	x	x***	x	x		N	
		DT	MOVILIDAD SIN CAMBIO DE FUNCIONES					x	x	x		N	
		FZ	TRASLADO FORZOSO					x	x	x		N	
		J1	JUBILACION PARCIAL	x				x		x		N	
		ME	MOVILIDAD POR APLICACIÓN NORMATIVA ESPECIFICA	x	x	x	x	x	x	x	x	P	
		ML	MOVILIDAD EXCEPCIONAL POR RAZONES DE CONCILIACIÓN					x	x	x		P	

## Causas y modalidades de ceses en puestos de trabajo

[illegible]

Causas y modalidades de ceses en puestos de trabajo

Cód.	Tipos de Cese	Cód.	Modalidades de Cese	Reglas de gestión tipos de RS								Reserva	Cierra reserva anterior
				A	E	I	S	L	H	W	C		
		ZC	FINALIZACION DE PRACTICAS EN PUESTO DE TRABAJO				x					N	
		ZE	ADSCRIPCION A AGENCIA ESTATAL	x	x	x	x	x	x	x	x	N	
		ZZ	REDISTRIBUCION DE EFECTIVOS	x		x		x	x	x		N	
		Z1	ADECUACION DE PUESTOS POR APROBACION RPT INICIAL					x	x	x		N	
		Z2	ADECUACION DE CLASIFICACION PROFESIONAL POR CONVENIO					x	x	x		N	
		Z3	DESEMPEÑO DE PUESTO DE TRABAJO DE DISTINTO GRUPO PROFESIONAL					x	x	x		P	
		CD	CESE POR CAMBIO DE DESTINO	x	x	x	x	x	x	x	x	N	
		CK	MOVILIDAD GEOGRAFICA					x	x	x		N	
		CO	CESE CON CONTINUIDAD					x	x			N	
		I1	INCAPACIDAD TEMPORAL	x	x	x	x	x	x	x	x	P	
		I2	INCAPACIDAD TRANSITORIA O INVALIDEZ PROVISIONAL	x	x	x	x	x	x	x	x	P	
		IA	CORRECCION DE DISFUNCIONES					x	x	x		N	
		PV	CESE A PETICION PROPIA	x								N	
		WW	REESTRUCTURACION DE UNIDADES	x				x	x	x		N	
		YY	RECLASIFICACION DE PUESTO DE TRABAJO	x	x	x	x					N	
		ZX	SUPRESION DEL PUESTO, FUSION DE CENTROS DOCENTES	x								N	
C2	CESE ASOCIADO A CAMBIO DE SITUACION ADMINISTRATIVA O LABORAL	AG	SUSPENSIÓN DE CONTRATO POR ADOPCIÓN, GUARDA O ACOGIMIENTO					x	x	x		P	
		AI	SUSPENSION DE CONTRATO POR ACTIVIDADES INVESTIGADORAS					2	x		x	P	
		AP	SUSPENSION DE CONTRATO POR MUTUO ACUERDO DE LAS PARTES					x	x	x		N	
		CR	SUSPENSION DE CONTRATO POR EJERCICIO DE CARGO PUBLICO REPRESENTATIVO					x	x	x	x	P	
		DE	EXCEDENCIA POR APLICACIÓN DE NORMATIVA ESPECÍFICA	x	x	x	x	x	x	x		P	
		DG	EXCEDENCIA VOLUNTARIA POR NOMBRAMIENTO PROVISIONAL EN UN GRUPO O SUBGRUPO SUPERIOR	x								P	
		DR	SUSPENSION DE CONTRATO EN USO DE FACULTAD LEGAL					x	x	x		P	
		DV	EXCEDENCIA EN USO DE FACULTAD LEGAL	x	x	x		x	x	x	x	P	
		EC	EXCEDENCIA FORZOSA POR PRIVACION DE LIBERTAD POR SENTENCIA CONDENATORIA FIRME					x	x	x		N	
		EE	EXCEDENCIA ESPECIAL	x				x	Y			P	
		EP	EXCEDENCIA FORZOSA POR DESIGNACION O ELECCION PARA CARGO PUBLICO O SINDICAL O COMO PERSONAL EVENTUAL					x	x	x		P	
		ET	EXCEDENCIA TEMPORAL PARA PERSONAL INVESTIGADOR	x				x				P	
		EX	EXPECTATIVA DE DESTINO	x								N	
		FD	SUSPENSION DE CONTRATO PERSONAL DISCONTINUO					K		3		P	



Causas y modalidades de ceses en puestos de trabajo

Cód.	Tipos de Cese	Cód.	Modalidades de Cese	Reglas de gestión tipos de RS								Reserva	Cierra reserva anterior
				A	E	I	S	L	H	W	C		
		FI	SUSPENSION FIRME DE FUNCIONES	x		x	x				x	N	
		FT	SUSPENSION DE LA ACTIVIDAD DE PERSONAL DISCONTINUO							3		N	
		IC	SUSPENSION DE CONTRATO POR INCAPACIDAD PERMANENTE REVISABLE					x	x	x		P	
		IN	INTERRUPCION CURSO SELECTIVO O PERIODO DE PRACTICAS				x					N	
		IT	SUSPENSION DE CONTRATO POR INCAPACIDAD TEMPORAL					x	x	x		P	
		MD	SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE LA MADRE BIOLÓGICA POR NACIMIENTO					x	x	x		P	
		MP	SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DEL PROGENITOR DISTINTO A LA MADRE BIOLÓGICA POR NACIMIENTO					x	x	x		P	
		NC	NOMBRAMIENTO COMO ALTO CARGO DEL GOBIERNO DE LA NACIÓN, CCAA O ADM. LOCAL					x				D	
		NE	NOMBRAMIENTO COMO PERSONAL EVENTUAL DEL GOBIERNO DE LA NACIÓN, CCAA O ADM. LOCAL					x				D	
		OB	SERVICIO EN OTRA A.P. POR PROCESO DE TRANSFERENCIA	x			x					N	S
		OC	SERVICIO EN OTRA A.P. POR PROCEDIMIENTO DE PROVISION DE PUESTOS DE TRABAJO	x								N	S
		OE	SERVICIO EN OTRA ADMINISTRACION PUBLICA**	x								N	S
		OF	MOVILIDAD INTERADMINISTRATIVA EN USO DE FACULTAD LEGAL	x								P	
		PA	SUSPENSION PROVISIONAL DE FUNCIONES MIENTRAS DURA PROCESO JUDICIAL	x		x	x	x	x	x	x	P	
		PB	SUSPENSION PROVISIONAL DE FUNCIONES MIENTRAS DURA PROCEDIMIENTO DISCIPLINARIO	x		x	x	x	x	x	x	N	
		PC	SUSPENSION DE CONTRATO POR PERIODO DE PRACTICAS O DE PRUEBA EN CENTRO OFICIAL					x	x	x		P	
		PL	SUSPENSION DE CONTRATO POR PRIVACION DE LIBERTAD SIN SENTENCIA FIRME					x	x	x		P	
		PN	SUSPENSION DE CONTRATO POR DISFRUTE DE PERMISO PARENTAL					x	x	x		P	
		PT	SUSPENSION DE CONTRATO POR PRESTACION DE SERVICIOS DE CARACTER TEMPORAL EN OO.II. O PROGRAMAS DE COOPERACION INTERNACIONAL					x	x	x		P	
		RE	SUSPENSION DE CONTRATO POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO O LA LACTANCIA					x	x	x		P	
		RV	SUSPENSION DE CONTRATO POR ENCONTRARSE ACTIVADO COMO RESERVISTA VOLUNTARIO					x	x	x		P	
		SC	SUSPENSION DE CONTRATO POR CAUSAS RECOGIDAS EN CONVENIO					x	x	x		N	
		SS	SUSPENSIÓN DE CONTRATO POR SUPUESTO LEGAL ESPECÍFICO					x	x	x		P	
		ST	APLAZAMIENTO CURSO SELECTIVO O PERIODO DE PRACTICAS				x					N	
		SU	SUSPENSION DE CONTRATO POR SUSPENSION DE EMPLEO Y SUELDO, POR RAZONES DISCIPLINARIAS					x	x	x		P	
		SZ	SUSPENSION DE CONTRATO POR CAUSAS RECOGIDAS EN CONVENIO - PERSONAL DOCENTE					x	x	x		N	

Causas y modalidades de ceses en puestos de trabajo

Cód.	Tipos de Cese	Cód.	Modalidades de Cese	Reglas de gestión tipos de RS								Reserva	Cierra reserva anterior
				A	E	I	S	L	H	W	C		
		VA	EXCEDENCIA VOLUNTARIA-DOCENTE UNIVERSITARIO	x		x		x	x			N	S
		VC	EXCEDENCIA POR CUIDADO DE FAMILIARES	x		x		x	x	x	x	P	
		VD	EXCED. VOL. INCENTIVADA POR REESTRUCTURACION CENTROS O ESTABLECIMIENTOS Mº DE DEFENSA					x				N	S
		VE	EXCED. VOL. INCENTIVADA POR CAMBIO DE SEDE	x								N	S
		VG	EXCED. VOL. INCENTIVADA S.E. CORREOS Y TELEGRAFOS	x								N	S
		VO	EXCEDENCIA VOLUNTARIA DECLARADA DE OFICIO	x				x	x	x		N	S
		VS	EXCEDENCIA POR SUPUESTO LEGAL ESPECÍFICO	x	x	x	x					P	
		V1	EXCEDENCIA VOLUNTARIA POR INTERES PARTICULAR	x				x	H, 8, U, OO	x		N	S
		V2	EXC. VOL. POR SERV. ACTIVO EN OTRO CUERPO O ESCALA DE CUALQUIER A. P. o PL FIJO EN EL SECTOR PUBLICO	x								N	S
		V3	EXCED. VOL. POR SERVICIOS EN ORGANISMOS O ENTIDADES DEL SECTOR PUBLICO	x								N	S
		V4	EXCEDENCIA PARA EL CUIDADO DE HIJOS	x	x	x		x	x	x	x	P	
		V6	EXCEDENCIA POR APLICACION NORMATIVA INCOMPATIBILIDADES					x	x	x		N	S
		V8	EXCED. VOL. INCENTIVADA POR PLAN DE EMPLEO	x								N	S
		V9	EXCEDENCIA VOLUNTARIA POR AGRUPACION FAMILIAR	x				x		x		N	S
		XA	S.E.POR DESEMPEÑAR MISION SUP. A 6 MESES EN OOII, GOB./ENTID.PUB.EXTR. O PR. COOP.INT.	x		x						D	S
		XB	S.E. POR ADQUIRIR LA CONDICION DE FUNCIONARIO DE ORGANIZACIONES INTERNACIONALES	x		x						D	S
		XD	S.E. POR ELECCIÓN O DESIGNACION PARA ORGANOS CONSTITUCIONALES O ESTATUTARIOS DE CCAA POR CONGRESO DIPUTADOS, SENADO O ASAMBLEAS LEGISLATIVAS CCAA	x		x						D	S
		XH	S.E. POR DESEMPEÑO CARGO ELECTIVO RETRIBUIDO Y DEDIC. EXCLUSIVA EN CEUTA, MELILLA, EELL O RESP. DE ORG.SUP. Y DIRECTIVOS MUNICIPALES O MIEMBROS ORGANOS LOCALES R. ECONOMICO ADVAS.	x		x		g				D	S
		XJ	S.E. POR SER CARGO POLITICO INCOMPATIBLE CON LA FUNCION PUBLICA	x		x						D	S
		XM	S.E. POR SER COMISIONADO PARLAMENTARIO DE COMUNIDAD AUTONOMA O ADJUNTO DE ESTOS	x		x						D	S
		XN	SERVICIOS ESPECIALES, DETERMINADO POR NORMA CON RANGO DE LEY	x		x						D	S
		XQ	S.E. POR NOMBRAMIENTO MIEMBRO O ALTO CARGO GOBIERNO, CCAA, CEUTA, MELILLA, INSTITUCIONES DE U. EUROPEA, ORGANISMOS INTERNACIONALES	x		x						D	S
		XR	S.E. POR SER SUBDELEGADO DEL GOBIERNO O DIRECTOR INSULAR	x		x						D	S
		XS	S.E. POR NOMBRAMIENTO PARA PUESTO ASIMILADO A ALTO CARGO EN ORGANISMOS PUBLICOS O ENTIDADES VINCULADAS O DEPENDIENTES	x		x						D	S
		XT	S.E. POR ACCEDER A DIPUTADO O SENADOR DE LAS CORTES GENERALES O MIEMBROS DE LAS ASAMBLEAS LEGISLATIVAS DE LAS CCAA PERCIBIENDO RETRIBUCIONES	x		x						D	S

Causas y modalidades de ceses en puestos de trabajo

Cód.	Tipos de Cese	Cód.	Modalidades de Cese	Reglas de gestión tipos de RS								Reserva	Cierra reserva anterior
				A	E	I	S	L	H	W	C		
		XU	S.E. POR ADSCRIPCION A LOS SERVICIOS DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL, DEFENSOR DEL PUEBLO O TRIBUNAL DE CUENTAS	x		x						D	S
		XV	S.E. POR SER DESIGNADO PARA FORMAR PARTE DEL CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL O DE LOS CONSEJOS DE JUSTICIA DE LA CCAA	x		x						D	S
		XW	S.E. POR SER DESIGNADO ASESOR DE GRUPOS PARLAMENTARIOS DE CORTES GENERALES O ASAMBLEAS LEGISLATIVAS DE CCAA	x		x						D	S
		XZ	S.E. POR ACTIVACION COMO RESERVISTA VOLUNTARIO EN LAS FUERZAS ARMADAS	x		x						D	S
		X1	S.E. POR DESEMPEÑO DE PUESTO EN AREAS FUNCIONALES DE LA ALTA INSPECCION DE EDUCACION	x		x						D	S
		X2	S.E. POR DESIGNACION COMO PERSONAL EVENTUAL EN PUESTOS DE CONFIANZA O ASESORAMIENTO POLITICO	x		x						D	S
		AZ	OBTENCION DESTINO DEFINITIVO EN ADMON. U ORGANISMO PUBLICO FUERA DEL AMBITO DEL RCP	x								N	S
		E2	EXCEDENCIA FORZOSA POR IMPOSIBILIDAD DE REINGRESO DE EXCEDENCIA VOLUNTARIA	x								N	
		EF	EXCEDENCIA FORZOSA POR REFORMA PLANTILLA O SUPRESION DE PLAZAS	x								N	
		ES	EXCEDENCIA FORZOSA POR IMPOSIBILIDAD DE REINGRESO DESDE SUPERNUMERARIO	x								N	
		EV	EXCEDENCIA VOLUNTARIA	x				x		x		N	
		IE	SUSPENSION DE CONTRATO POR NOMBR.DE ALTO CARGO EN GOBIERNOS DE LA NACION, CC.AA. O ADMINISTRACION LOCAL / NOMBRAMIENTO COMO PERSONAL EVENTUAL EN SUS RESPECTIVOS AMBITOS					x	x	x	x	P	
		MA	SUSP.CONTRATO MATERNIDAD/PATERN/ADOPCIÓN/ACOG.MENOR 6 AÑOS/MENOR EDAD DISCAPAC/DIFICULTAD INSERCIÓN					x	x	x	x	P	
		PR	SUSPENSION PROVISIONAL	x		x						N	
		SM	SUSPENSION DE CONTRATO POR SERVICIO MILITAR / PRESTACION SOCIAL SUSTITUTORIA					x	x	x	x	P	
		SP	SUPERNUMERARIO	x								N	
		SR	NO SUPERACION DE PRACTICAS, CON OPCION A REPETIR				x					N	
		SX	SERVICIOS ESPECIALES	x								N	
		TE	FINALIZACION PRESTACION DE SERVICIOS TEMPORAL EN LA ADMINISTRACION GENERAL DEL ESTADO	x								N	S
		TD	TRANSFERENCIA POR REAL DECRETO	x			x					N	S
		TV	DESTINO EN CC.AA. OBTENIDO POR PROCEDIMIENTO DISTINTO DE LA TRANSFERENCIA POR R.D.	x								N	S
		TX	TRASPASO A COMUNIDAD AUTONOMA (**)					x	x			N	S

Causas y modalidades de ceses en puestos de trabajo

Cód.	Tipos de Cese	Cód.	Modalidades de Cese	Reglas de gestión tipos de RS								Reserva	Cierra reserva anterior
				A	E	I	S	L	H	W	C		
		VT	EXCED. VOL. INCENTIVADA EN PERIODO DE TRANSFERENCIAS	x								N	S
		XC	S.E. POR SER MIEMBRO DEL GOBIERNO O ALTO CARGO DEL ESTADO O COMUNIDAD AUTONOMA	x								D	S
		XE	S.E. POR PRESTAR SERV. EN TRIB. CONSTITUC., DEFENSOR DEL PUEBLO, TRIB.CUENTAS O CGPJ	x								D	S
		XF	S.E. POR SER DIPUTADO O SENADOR	x								D	S
		XG	S.E. POR SER DIPUTADO AUTONOMICO Y PERCIBIR RETRIBUCIONES PERIODICAS	x								D	S
		XI	S.E. POR PRESTAR SERVICIOS EN LOS GABINETES DE LA PRESIDENCIA DEL GOBIERNO, LOS MINISTROS, LOS SECRETARIOS DE ESTADO Y LOS DELEGADOS Y SUBDELEGADOS DEL GOBIERNO	x								D	S
		XK	S.E. POR CUMPLIR SERVICIO MILITAR O PRESTACION SOCIAL SUSTITUTORIA	x								D	S
		XL	S.E. POR CARGO ELECTIVO EN ORGANIZACIONES SINDICALES	x								D	S
		XO	S.E. POR SER MIEMBRO DEL PARLAMENTO EUROPEO	x								D	S
		XP	S.E. POR SER SUBSECRETARIO, SECRETARIO GENERAL TECNICO O DIRECTOR GENERAL	x								D	S
		XY	S.E. POR DESIGNACION COMO PERSONAL EVENTUAL EN PUESTOS DE CONFIANZA O ASESORAMIENTO POLITICO -OTROS AMBITOS-	x								D	S
		99	SITUACION ADMINISTRATIVA A REVISAR	x	x	x	x	x	x	x	x	N	S
C3	CESE VINCULADO A FIN DE LA RELACION DE SERVICIOS	AD	EXTINCION POR DESISTIMIENTO						Z			N	
		AS	EJECUCION DE ACUERDO ADMINISTRACION-SINDICATOS							x		N	
		BB	EXTINCION DEL CONTRATO POR FUNCIONARIZACION					x				N	
		BI	BAJA POR INTEGRACION EN OTRO CUERPO O ESCALA	x		x	x					N	
		BO	EXTINCION DEL CONTRATO POR CAUSAS OBJETIVAS						x	x		N	
		CC	CAMBIO DE CONVENIO					x	x	x		N	
		CV	CAUSA VÁLIDAMENTE CONSIGNADA EN EL CONTRATO					x				N	
		DP	POR DECISION PROPIA EN USO DE FACULTAD LEGAL					x	x	x		N	
		EB	NO SUPERACION PERIODO DE PRUEBA					x	x			N	
		EI	EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR INCORPORACIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO						x	x		N	
		EJ	EN EJECUCION DE SENTENCIA					x	x	x		N	
		EL	EXTINCION DEL CONTRATO POR CAUSAS LEGALMENTE ESTABLECIDAS					x	x	x	x	N	
		EN	FIN DEL PERIODO DEL CONTRATO						x		x	N	
		EO	DESPIDO					x	x	x		N	
		FA	FALLECIMIENTO	x	x	x	x	x	x	x	x	N	
		FJ	DECLARACION JUDICIAL DE AUSENCIA O FALLECIMIENTO	x	x	x	x	x	x	x	x	N	
		FN	ANULACION DE NOMBRAMIENTO O CONTRATO POR RESOLUCION ADMVA. O EJECUCION DE SENTENCIA	x	x	x	x	x	x	x	x	N	
		GC	SEPARACION DEL SERVICIO	x		x	x					N	
		GT	CAMBIO DE ADSCRIPCION A GRUPO DE TITULACION	x		x						N	

Causas y modalidades de ceses en puestos de trabajo

Cód.	Tipos de Cese	Cód.	Modalidades de Cese	Reglas de gestión tipos de RS								Reserva	Cierra reserva anterior
				A	E	I	S	L	H	W	C		
		IF	INCAPACIDAD PERMANENTE	x	x	x	x	x	x	x	x	N	
		IH	PENA ESPECIAL, ABSOLUTA O ACCESORIA DE INHABILITACION	x	x	x	x	x	x	x	x	N	
		IL	INCAPACIDAD PERMANENTE					x	x	x	x	N	S
		IR	INCAPACIDAD PERMANENTE REVISABLE	x	x	x	x	x	x	x	x	N	
		JA	JUBILACION ANTICIPADA POR CAUSAS LEGALMENTE ESTABLECIDAS	x				x	x	x		N	
		JC	JUBILACION TRAS COMPLETAR PERIODO DE COTIZACION	x		x		x	x	x	x	N	
		JD	JUBILACION ORDINARIA	x	x	x	x	x	x	x	x	N	
		JE	JUBILACION ANTICIPADA COMO MEDIDA DE FOMENTO DE EMPLEO					x	x	x		N	
		JF	JUBILACION FORZOSA POR CUMPLIMIENTO DE LA EDAD REGLAMENTARIA	x	x	x		x	x	x	x	N	
		JI	JUBILACION VOLUNTARIA INCENTIVADA POR PLAN DE EMPLEO	x								N	
		JL	JUB. FORZOSA POR TERMINACIÓN CURSO ESCOLAR EN QUE SE CUMPLE LA EDAD DE JUBILACION	x		x			Y,2		x	N	
		JP	JUBILACION FORZOSA POR FINALIZAR LA PROLONGACION DE SERVICIOS	x		x					x	N	
		JR	JUBILACIÓN PARCIAL					x				N	
		JV	JUBILACION VOLUNTARIA POR CAUSAS LEGALMENTE ESTABLECIDAS	x		x		x	x	x	x	N	
		LS	LIBRE DECISION/CESE AUTOMATICO DEL ORGANO O AUTORIDAD DE NOMBRAMIENTO		x							N	
		MC	CAMBIO DE MODALIDAD CONTRACTUAL					x	x	x		N	
		MF	MOVILIDAD INTERADMINISTRATIVA EN USO DE FACULTAD LEGAL					x	x	x		N	
		NP	NO TOMAR POSESION COMO FUNCIONARIO	x		x	x					N	
		NR	FINALIZACION DE GESTION EN EL R.C.P.	x	x	x	x	x	x	x	x	N	
		PE	PERDIDA DE REQUISITO ESENCIAL	x	x	x	x	x	x	x	x	N	
		PP	POR DECISION PROPIA EN APLICACIÓN DE NORMATIVA ESPECIFICA					x	x	x		N	
		PU	POR DECISION PROPIA POR SUPUESTO LEGAL ESPECIFICO					x	x	x		N	
		P3	PERMUTA ENTRE CONVENIOS					x				N	
		RN	RENUNCIA / BAJA VOLUNTARIA	x	x	x	x	x	x	x	x	N	
		RJ	EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR CAMBIO DE RÉGIMEN JURÍDICO					L,K				N	
		R2	REVOCACIÓN DE PERMUTA ENTRE CONVENIOS					x				N	
		SA	SUPERACION DE PRACTICAS				x					N	
		SB	NO SUPERACION DE PRACTICAS				x					N	
		SD	BAJA PRESUMIBLE POR CARENCIA DE DATOS	x	x	x	x	x	x	x	x	N	
		TA	TRASPASO A COMUNIDAD AUTONOMA			x		x	x	x		N	
		TM	TRASLADO A OTRA ADMINISTRACION PUBLICA					x		x		N	
		TN	FIN DEL NOMBRAMIENTO POR CAUSAS RECOGIDAS ART. 10.3. TEXTO REFUND. EBEP			x						N	
		TO	FIN PRESTACION DE SERVICIOS, PERSONAL FUERA DEL AMBITO DEL R.C.P.	x								N	
		T1	FIN DEL NOMBRAMIENTO POR LA COBERTURA DEL PUESTO POR PF DE CARRERA			x						N	
		T2	FIN DEL NOMBRAMIENTO POR SUPRESIÓN O AMORTIZACIÓN DE LOS PUESTOS ASIGNADOS			x						N	
		T3	FIN DEL NOMBRAMIENTO POR FINALIZACIÓN DEL PLAZO EXPRESAMENTE RECOGIDO EN SU NOMBRAMIENTO			x						N	
		T4	FIN DEL NOMBRAMIENTO POR FINALIZACIÓN DE LA CAUSA QUE DIO LUGAR A SU NOMBRAMIENTO			x						N	
		CN	CANCELACION DE CONTRATO LABORAL O ADMINISTRATIVO					x	x	x	x	N	

Causas y modalidades de ceses en puestos de trabajo

Cód.	Tipos de Cese	Cód.	Modalidades de Cese	Reglas de gestión tipos de RS								Reserva	Cierra reserva anterior
				A	E	I	S	L	H	W	C		
		JN	JUBILACION PERSONAL LABORAL CONVENIO UNICO					x	x	x		N	
		JO	JUBILACION EN OTRAS RELACIONES DE SERVICIO	x				x				N	
		JT	JUBILACION ANTICIPADA POR PROCESO DE TRANSFERENCIAS	x								N	
		JU	JUBILACION FORZOSA	x		x		x	x	x	x	N	
		JX	JUBILACION PRESUMIBLE POR EDAD	x				x				N	
		RS	RESCISION DE CONTRATO POR APLICACION DE PLAN DE EMPLEO					x	x	x		N	
		SF	FIN DE PRACTICAS				x					N	
		SE	RESCISION DEL CONTRATO					x	x	x		N	
C9	CESE CON CIERRE DE ACTIVIDAD LABORAL	C9	INTEGRIDAD DE LA INFORMACION - ART 15 RD 2073/1999	x	x	x	x	x	x	x	x	N	

**Tablas: TCAUCES, TMODCES, TMCXMSA (C2), TMCXMFR (C3), TMCXTRS (modalidad por TRS).**

Valores posibles de **RESERVA**:

- N: para C1 sin Reserva de puesto: Ceses con los que se pierde la titularidad del puesto si se tuviese.
- P: para C1 con Reserva de puesto: Ceses con los que se mantiene la reserva del puesto.
- N: para C2 sin Reserva de puesto: Cambios de situación perdiendo la titularidad del puesto.
- P: para C2 con Reserva de puesto: Cambios de situación manteniendo la reserva del puesto.
- D: para C2 con Reserva de destino: Cambios de situación manteniendo la reserva de destino.
- N: para C3: Provocan el fin de la relación de servicios por lo que no se reservará el puesto.

Explicación de **Cierre reserva anterior**:

- S: cierra la reserva de puesto anterior al cese.

Nota: Las casillas sombreadas corresponden a códigos históricos o de uso interno del RCP.

\* Cuando se usan estas claves de cese, el empleado pasa automáticamente a la situación administrativa de "Servicio activo-desempeñando funciones fuera del ámbito del RCP (AC-FG)".

\*\* C2-OE: SERVICIO EN OTRA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA: Modalidad operativa prevista únicamente para personal estatal que presta servicios de forma ordinaria en CCAA, que excepcionalmente ha estado desempeñando servicios en la AGE y que cesa en dicho puesto para volver a prestar servicios en CCAA (por ejemplo, personal docente).

\*\*\* C1-CZ: MOVILIDAD DERIVADA DE CONDICIONES FÍSICAS DEL EMPLEADO O FAMILIARES O POR RAZONES DE EDAD: Esta modalidad no se aplica a todo el personal laboral, solo al personal laboral que se rige por el C.C. de la Agencia Estatal BOE o por el C.C. de la AEAT.

## Formas de Finalización de la Relación de Servicios

[illegible]

### Formas de Finalización de la Relación de Servicios

Código	Forma De Finalización	Código	Modalidad	Reglas de gestión tipos de RS								
				A	E	I	S	L	H	W	C	Cierre
		JE	JUBILACION ANTICIPADA COMO MEDIDA DE FOMENTO DE EMPLEO					x	x	x		A
		JF	JUBILACION FORZOSA POR CUMPLIMIENTO DE LA EDAD REGLAMENTARIA	x	x	x		x	x	x	x	A
		JI	JUBILACION VOLUNTARIA INCENTIVADA POR PLAN DE EMPLEO	x								A
		JL	JUB. FORZOSA POR TERMINACION CURSO ESCOLAR EN QUE SE CUMPLE LA EDAD DE JUBILACION	x		x		2	Y		x	A
		JP	JUBILACION FORZOSA POR FINALIZAR LA PROLONGACION DE SERVICIOS	x		x					x	A
		JR	JUBILACIÓN PARCIAL					x				D
		JV	JUBILACION VOLUNTARIA POR CAUSAS LEGALMENTE ESTABLECIDAS	x		x		x	x	x	x	A
		JN	JUBILACION PERSONAL LABORAL CONVENIO UNICO					x	x	x		A
		JT	JUBILACION ANTICIPADA POR PROCESO DE TRANSFERENCIAS	x								A
		JO	JUBILACION EN OTRAS RELACIONES DE SERVICIO	x				x				A
		JX	JUBILACION PRESUMIBLE POR EDAD	x				x				A
		JU	JUBILACION FORZOSA	x		x		x	x	x	x	A
MV	MOVILIDAD ENTRE ADMINISTRACIONES PUBLICAS	TM	TRASLADO A OTRA ADMINISTRACION PUBLICA					x		x		D
NP	NO ADQUISICION DE LA CONDICION DE FUNCIONARIO	NP	NO TOMAR POSESION COMO FUNCIONARIO	x		x	x					D
NR	FINALIZACION DE GESTION EN EL R.C.P.	NR	FINALIZACION DE GESTION EN EL R.C.P.	x	x	x	x	x	x	x	x	D
PE	PERDIDA DE REQUISITO ESENCIAL	PE	PERDIDA DE REQUISITO ESENCIAL	x	x	x	x	x	x	x	x	D
RN	RENUNCIA	RN	RENUNCIA / BAJA VOLUNTARIA	x	x	x	x	x	x	x	x	D
SD	BAJA PRESUMIBLE POR CARENCIA DE DATOS	SD	BAJA PRESUMIBLE POR CARENCIA DE DATOS	x	x	x	x	x	x	x	x	D
SS	SEPARACION DEL SERVICIO	GC	SEPARACION DEL SERVICIO	x		x	x					F
TN	FIN DEL NOMBRAMIENTO	LS	LIBRE DECISION/CESE AUTOMATICO DEL ORGANO O AUTORIDAD DE NOMBRAMIENTO		x							D
		T1	FIN DEL NOMBRAMIENTO POR LA COBERTURA DEL PUESTO POR PF DE CARRERA			x						D
		T2	FIN DEL NOMBRAMIENTO POR SUPRESIÓN O AMORTIZACIÓN DE LOS PUESTOS ASIGNADOS			x						D
		T3	FIN DEL NOMBRAMIENTO POR FINALIZACIÓN DEL PLAZO EXPRESAMENTE RECOGIDO EN SU NOMBRAMIENTO			x						D
		T4	FIN DEL NOMBRAMIENTO POR FINALIZACIÓN DE LA CAUSA QUE DIO LUGAR A SU NOMBRAMIENTO			x						D
		TN	FIN DEL NOMBRAMIENTO POR CAUSAS RECOGIDAS ART. 10.3. LEY 7/2007			x						D
		TO	FIN PRESTACION DE SERVICIOS, PERSONAL FUERA DEL AMBITO DEL R.C.P.	x								D
TR	TRASPASO A COMUNIDAD AUTONOMA	TA	TRASPASO A COMUNIDAD AUTONOMA			x		x	x	x	x	D
		SF	FIN DE PRACTICAS				x					D
SE	RESCISION DEL CONTRATO	SE	RESCISION DEL CONTRATO					x	x	x		D

**Tablas: TCAUFINRS, TMODFINRS, TMFXTRS , TMCXMFR (Ceses C3)**

**Valores posibles de CIERRE:**

T - Cierra todas las Relaciones de Servicio.

F - Cierra únicamente las Relaciones de Servicio de Funcionarios.

A - Cierra todas las Relaciones de Servicio no activas.

D - Cierre únicamente la Relación de Servicio en la que se declara.

Nota: Las casillas sombreadas corresponden a códigos históricos o de uso interno del RCP.



# FAMILIAS DE PUESTOS DE TRABAJO

Código	Familia de Puestos de Trabajo		Clasificación de Puestos	Indicador vigencia temporal
F	Funcionarios	R	RPT	0
		C	Catálogo	0
S	Varios Otros Destinos	P	Funcionarios	1
		G	Contratados Adm. anteriores Ley 30, Contratados Específicos y Personal Vario	1
D	Docentes	U	Universitarios	1
		D	No Universitarios	1
O	Laborales RPT	O	Laborales RPT	0
R	Laborales RPT A Regularizar	A	Laborales RPT A Regularizar	1
L	Laborales Otros Destinos	L	Laborales en Otros Destinos	1
N	Puestos A Regularizar	N	Puestos A Regularizar	1
E	Laborales RPT fuera de convenio en el exterior	E	Laborales RPT fuera de convenio en el exterior	0
X	Laborales RPT fuera de convenio en el exterior A Regularizar	X	Laborales RPT fuera de convenio en el exterior A Regularizar	1
<b>Tablas: TFAMPTO, TAGRPTO, TFPXTRS</b>				
Valores posibles del indicador de vigencia temporal:				
1 - Puestos que se crean con la persona para mantener la coherencia del sistema				
0 - Puestos permanentes que se crean por expediente, plantilla, etc.				
Nota: Las casillas sombreadas corresponden a códigos históricos o de uso interno del RCP.				

TABLA DE FAMILIAS DE PUESTOS DE TRABAJO Y CLASES DE PERSONAL QUE LOS PUEDEN OCUPAR

FAMILIAS DE PUESTOS DE TRABAJO										
Clase Personal	Tipos de relación de servicios	Funcionarios RPT (F)	Varios Otros Destinos (S)	Laborales RPT (O)	Laborales RPT F.convenio Exterior (E)	Laborales Otros Destinos (L)	Docentes (D)	Funcionarios A Regularizar (N)	Laborales RPT A Regularizar (R)	Laborales RPT F.convenio Exterior A Regularizar (X)
Funcionarios (F)	A	X	X				X	X		
	E	X	X					X		
	I	X	X				X	X		
	S	X	X				X			
Laborales (L)	L			X	X	X	X		X	X
	K			X	X	X	X		X	X
	N					X	X		X	X
	OO			X	X	X	X		X	X
	Y					X	X		X	X
	RR			X	X	X	X		X	X
	QQ			X	X	X	X		X	X
	H			X	X	X	X		X	X
	H1			X	X	X	X		X	X
	H2			X	X	X	X		X	X
	H3			X	X	X	X		X	X
	W			X	X	X			X	X
	Z			X	X	X	X		X	X
	0			X	X	X	X		X	X
	2					X	X			
	3			X	X	X			X	X
	44			X	X	X	X		X	X
	5					X	X			
	6				X	X	X		X	X
	7			X	X	X	X		X	X
	8			X	X	X	X		X	X
	20					X				
	O			X	X	X	X		X	X
	4			X	X	X	X		X	X
Contratados Administrativos (C)	C		X**				X*			
Contratados Específicos y	F		X							
Personal Vario (V)	P		X							
	G		X							
	V		X							
<b>Tabla: TFPXTRS</b>										
* Docentes Universitarios.										
** Anteriores a Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la función pública.										

### Vínculo entre Persona y Puesto de trabajo

Código	Vínculo	Reglas de gestión tipos de RS													Ocupado
		A	E	I	S	L	H	W	C	F	P	G	V		
1	Desempeño definitivo	x				x		x						1	
2	Desempeño provisional	x		x		x	x	x						1	
3	Desempeño temporal		x	x	x		x		x					1	
4	Reserva de Puesto	x		x		x	x	x						0	
5	Reserva de Destino	x				x	x	x						0	
6	Asignación	x		x										0	
Valores posibles de ocupado:		1 = si													
		0 = no													
Tabla: TVINCULO															
Nota: Las casillas sombreadas corresponden a códigos históricos o de uso interno del RCP.															

### Tipos de reducción de jornada

Código	Reducción de jornada	Clases de personal	
		F	L
C	CUIDADO DIRECTO DE FAMILIAR	x	x
E	POR MOTIVOS ELECTORALES: DE CONFORMIDAD CON LO PREVISTO EN LOS ARTS. 28.1 Y 76.4 DE LA LOREG	x	x
F	CUIDADO FAMILIAR 1º GR. POR ENFERMEDAD MUY GRAVE DURANTE MAX.1 MES: DE CONFORM.CON ART.48.1 I)TREBE	x	
G	GUARDA LEGAL	x	x
L	POR LACTANCIA	x	x
S	SUPUESTO LEGAL ESPECÍFICO POR ART. 49 D DEL EBEP Y ART. 37.8 DEL ET	x	x
V	FACULT LEGAL POR ART. 49 D DEL TEXTO REFUNDIDO DEL EBEP Y ART. 37.8 DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES	x	x
W	POR ART. 49 F DEL TEXTO REFUNDIDO DEL EBEP Y ART. 37.8 DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES	x	x
X	POR INTERES PARTICULAR	x	x
Y	RECOGIDA EN CONVENIO/NORMATIVA GENERAL S.S.		x
Z	POR HOSPITALIZACION / TRATAMIENTO HOSPITALARIO DE HIJO NEONATO	x	x
4	POR PROCESO DE RECUPER. POR ENFERMEDAD	x	
5	POR CESACION PROGRESIVA DE ACTIVIDAD	x	
6	POR CUIDADO DE MENOR AFECTADO POR CANCER U OTRA ENFERMEDAD GRAVE (PF)	x	
7	POR CUIDADO DE MENOR AFECTADO POR CANCER U OTRA ENFERMEDAD GRAVE (PL)		x
8	POR CUIDADO DE FAMILIARES POR CIRCUNSTANCIAS EXCEPCIONALES RELACIONADAS CON EL COVID-19		x
J	POR GUARDA LEGAL O CUIDADO DIRECTO DE FAMILIAR	x	x
2	REDUCCION DE JORNADA DE UN MEDIO POR RAZONES DE GUARDA LEGAL		
3	REDUCCION DE JORNADA UN TERCIO POR RAZONES DE GUARDA LEGAL		
Tablas: TTIPJORRED, TTJRXTCP.			

### Tipos de permisos y licencias

Código	Tipos de permisos y licencias	Clases de personal	
		F	L
IT	ANOTACION DE INCAPACIDAD TEMPORAL	x	x
LA	PERMISO POR NACIMIENTO PARA LA MADRE BIOLOGICA	x	x
LB	PERMISO POR NACIMIENTO PARA EL PROGENITOR DIFERENTE DE LA MADRE BIOLOGICA	x	x
LC	RIESGO EMBARAZO O LACTANCIA	x	x
LD	PERMISO ACUMULADO EN JORNADAS COMPLETAS POR LACTANCIA DE UN HIJO MENOR DE DOCE MESES	x	x
LE	ADOPCION, GUARDA O ACOGIMIENTO	x	x
LF	LICENCIA O PERMISO EN APLICACIÓN DE LEGISLACIÓN LOCAL		x
LG	PERMISO RETRIBUIDO EN ESTADO DE GESTACION	x	x
LP	LICENCIA DE ASUNTOS PROPIOS PARA REALIZAR MISIÓN EN PAISES EN VÍAS DE DESARROLLO		x
LT	PERMISO PARENTAL	x	
L1	LICENCIA POR ENFERMEDAD	x	
L2	LICENCIA POR ESTUDIOS SOBRE MATERIAS RELACIONADAS CON LA FUNCION PUBLICA	x	
L3	LICENCIA POR ASUNTOS PROPIOS	x	x
L5	LICENCIA POR CAUSAS RECOGIDAS EN CONVENIO		x
L7	PERMISO POR ASISTENCIA A CURSOS DE PERFECCIONAMIENTO PROFESIONAL	x	x
L8	PERMISO POR ADOPCION INTERNACIONAL	x	x
L9	LICENCIA A EFECTOS DE DOCENCIA E INVESTIGACION	x	x
L0	PERMISO ASUNTOS PROPIOS QUE AFECTAN A TIEMPO DE SERVICIOS		
L4	PARTO-MATERN,PATERN,LACT,RIESGO EMB-LACT,ADOPC-ACOG,CUIDADO HIJO AFECT. CANCER-ENF.GRAVE,GESTACION	x	x
L6	LICENCIA POR TAREAS RELACIONADAS CON ACTIVIDAD CIENTIFICA/TECNICA	x	

**Tablas: TPERMISO, TTPEXTCP.**